



APT Women

ACCELERATION PROGRAM
IN TOKYO FOR WOMEN

第9期 募集要項
2024年7月11日

目次

| | |
|----------------|----|
| 第9期生の募集要項..... | 2 |
| キックオフイベント..... | 5 |
| 国内プログラム..... | 7 |
| 海外プログラム..... | 9 |
| 成果報告会..... | 10 |

第9期生の募集要項

■ 本事業の目的

これまで東京都は、新たな起業・創業の創出やベンチャー企業のスケールアップの実現を、起業家の性別を問わず支援してきました。しかし、特に女性ベンチャーについては、これまでのビジネス経験を活かしたダイナミックなビジネスを全国規模又はグローバルで実現できている事例は少なく、また、国際比較指標を見ても、女性ベンチャーの活躍を促すための日本そして東京における体制・システムは充分であるとは言えません。

APT Women は、スケールアップを目指す女性ベンチャーに対し短期集中型育成プログラムを提供することで、スケールアップに必要な経営知識やスキル、それらを共有するベンチャー企業同士の繋がり、更に事業展開に欠かせない協力者・支援者（ベンチャーキャピタル、メディア、大企業等）とのネットワークの獲得を支援します。

プログラムを受講した女性ベンチャーの方々には、プログラム終了後、東京都内で既に起業している又はこれから起業する可能性のある女性達のロールモデルとして、東京都内に暮らす女性の成長志向を醸成し、現代の女性に起業という新しい生き方の選択肢を示す役割を期待しています。

■ 募集期間

2024年7月11日（木）～2024年8月2日（金）23:59まで

■ 応募条件

応募には業種の制限はありません。

成長志向のある多数の女性ベンチャーのご応募をお待ちしています。

- 創業後10年未満（新サービスのリリース後10年未満の第二創業も含む）の中小企業者の代表の女性又は都内で起業を予定している女性
（注）一般社団法人、合同会社、個人事業主、NPO等も含みます。創業している場合は、東京都内で事業展開しているか、その予定がある方に限ります。
（注）性自認が女性の方を含みます
- 国内プログラムを原則、全日程受講できること。
※プログラムはオンライン実施を予定。（一部リアルで実施するプログラムもあります。）
- 成長志向があり、最後までプログラムを完遂する意思のあること
- 組織の代表者1名の参加を原則とする
- 創業支援に関する東京都の事業に協力できること
- キックオフイベントや成果報告会等、参加必須のプログラムに参加できること

- 以下の事項に該当していない者であること。
 - 1.過去に国・都道府県・区市町村等が実施する事業に関して、不正等の事故を起こしたことがあるもの。
 - 2.「東京都暴力団排除条例」に規定する暴力団関係者又は「風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律」第2条に規定する風俗関連業、ギャンブル業、賭博等、支援の対象として社会通念上適切でないと判断される業態を営むもの。
 - 3.連鎖販売取引、ネガティブ・オプション（送り付け商法）、催眠商法、靈感商法など公的支援先として適切でないと判断する業態を営むもの。
 - 4.公序良俗に反するなど支援事業として又は支援先として不適切と判断されるもの。

（注意事項）

採択後においても以下の事項が判明した場合は、支援や採択の中止・取消しをすることがあります。

1. 偽り、隠匿その他不正の手段により、支援を受けたとき又は受けようとしたとき。
2. 東京都暴力団排除条例（平成 23 年東京都条例第 54 号）に規定する暴力団関係者であること又は風俗営業等の規制及び業務の適性化等に関する法律（昭和 23 年法律第 122 号）第 2 条に規定する風俗関連業、ギャンブル業、賭博等、支援の対象として社会通念上適切でないと判断される業態を営んでいたこと若しくは営んでいることが判明したとき。
3. 都が、連鎖販売取引、ネガティブ・オプション(送り付け商法)、催眠商法、靈感商法など公的支援先として適切でない業態と判断したとき。
4. 過去に国・都道府県・区市町村・(公財)東京都中小企業振興公社等が実施する事業に関して、不正等の事故を起こしたとことが判明したとき。
5. 都が、公序良俗に反するなど支援事業として又は支援先として不適切と判断したとき。

■ 審査・採択

審査基準に基づき、外部専門家等により構成する審査委員会において審査・採択を行います。

採択された受講生については、APT Women ホームページにおいて公表します。また応募者全員に対し、事務局から結果の通知を行います。審査基準は、以下のとおりです。

審査基準

- 国内外での事業展開における実現可能性・継続性・将来性
 - 展開予定事業の独自性・優位性・技術力
 - 応募者の熱意・能力・成長性・多様性
- ※海外プログラムへ参加希望の方は、一定程度の英語力（英会話ができる）があることも審査の要素として考慮します。ただし、プログラム参加時は、必要があれば通訳の同席は可能です。

採択者数（面談選考通過者数）

40 名

■ 書類選考期間

2024年8月5日（月）～2024年8月15日（木）を予定 ※予告なく変更になる可能性があります。

提出書類

1. エントリーシート ※Formrun で受付
2. プレゼンテーション用資料（資料構成は任意/A4版で10枚以内/pdfファイル形式、5MB以内）のアップロード
（注）プレゼンテーション用資料は書類・面談審査で利用します。応募者全員が提出してください。なお、面談審査（ピッチ5分）は、このプレゼンテーション用資料で行っていただきます。
3. 応募者の顔写真（横：570px、縦：370px以上、1MB以上5MB以内）
4. 企業ロゴデータ（拡張子はaiまたはjpg、1MB以上5MB以内）

■ 面談選考期間

2024年8月20日（火）～2024年8月22日（木）の13:00～18:00で実施予定

（注）開始時間は書類選考通過後にご連絡します。多数の面談を行うため、指定した時間以外の調整はできない可能性が高いです。あらかじめスケジュールの調整をお願いいたします。

■ 面談選考実施方法

Zoom（オンライン）

プレゼンテーション（ピッチ5分）＋質疑応答を実施

■ 結果通知

8月下旬を予定

キックオフイベント

APT Women 第9期生のネットワークを形成するとともに、本プログラムを通じ、世界を牽引していく企業を東京から輩出していくため、キックオフイベントを開催します。

※第9期生に選抜された場合、Tokyo Innovation Baseの現地参加（事前説明・リハーサルも含む）が必須となります。

■ 実施予定日

2024年9月13日（金）17:00～19:00を予定／19:00～交流会 ※任意参加
（事前説明・リハーサル：9月13日（金）13:00～を予定）

■ 実施場所



Tokyo Innovation Base


- 現地観覧（先着100名）及びオンライン配信

<https://www.youtube.com/channel/UC11qoIRzUPOnrAp3mtjWRww>

■ ゲストスピーカー

自身の経験やこれから起業や事業拡大をめざす女性起業家へのメッセージをパネルディスカッション形式でお話いただきます。

| | |
|---|--|
|  | <p>池原 真佐子 氏 株式会社 Mentor For 代表取締役 早稲田大学、大学院卒。PR会社、NPO、コンサル会社勤務。INSEADで修士号を取得。人事系ビジネスで起業。臨月でパートナーが海外転勤に。ワンオペ育児で仕事と育児を両立する中で事業ピボット。女性活躍・D&I推進を目的とした社外メンター育成とBtoBマッチングを立ち上げる。 欧州に移住。日本と往復し事業継続。現在は日本に戻り事業を拡大中。ベンチャー稲門会幹事。 受賞歴 ・ D&I AWARD 2023 トップインクルーシブカンパニー賞 ・ 第23回 Japan Venture Awards（JVA審査委員会特別賞） ・ 第4回 東京女性経営者アワード（継続成長部門） ・ EY Winning Women 2022</p> |
|  | <p>河野 理愛 コグニティ株式会社 代表取締役 1982年生まれ、徳島県出身。慶應義塾大学総合政策学部卒業。大学在学中の2001年にNPO法人を設立、代表として経営を行う。2005年にソニー株式会社入社、カメラ事業を中心に、経営戦略・商品企画に従事。2011年に株式会社ディー・エヌ・エー入社、ソーシャルゲームの海外展開を担当。2013年、コグニティ株式会社を設立。接客・プレゼンテーション、部下への指導シーン等の好成績者・チームの傾向をモデル化し、定量的に比較評価するトークスキルAI検定サービス「コグ・シリーズ」を提供。企業の営業員のスキルレベルをAIによって検定し、半年で売上を20%以上引き上げるサービス「COG-SALES」や、管理職の部下指導シーンのコーチングスキルレベルをAI検定する「COG-COACH」を展開。大塚製薬・みずほ銀行など多岐に渡る領域の上場企業を中心に400社・60,000人超へ導入。 ・ 徳島県科学技術県民会議委員 ・ 徳島県働く女性応援ネットワーク会議委員 ・ 一般社団法人生成AI活用普及協会協議員</p> |

| | |
|---|---|
|  | <p>田中 美和 氏 株式会社 Waris 代表取締役／共同創業者</p> <p>日経 BP にて雑誌「日経ウーマン」の編集者として女性のライフキャリアを多数取材。女性が生き生き働き続けるためのサポートを行うために独立し、フリーランスのライター・編集・キャリアカウンセラーとしての活動を経て、2013 年多様な生き方・働き方を実現する人材サービス企業「Waris（ワリス）」を共同創業し現職。フリーランス女性と企業との仕事のマッチング、リスクリングによる転職支援、女性役員・管理職紹介などの事業を展開。ジェンダー平等実現により「誰もが自分らしく生きられる社会」を目指す。創業 10 年でベネッセグループ入り。第 3 回 DBJ 女性新ビジネスプランコンペティション優秀賞。APT Women4 期生。国家資格キャリアコンサルタント。一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会理事。</p> |
|---|---|

■ プログラム内容

- APT 運営事務局による事業概要説明
- ゲストスピーカーによるパネルディスカッション
【テーマ】挑戦と成長 - 起業家が語る未来への未知 -
- 主催者挨拶
- 第 9 期生紹介

国内プログラム

本プログラムでは、成長志向のある女性ベンチャーに対してスケールアップ又は海外展開に必要な経営知識・スキル・ネットワークを獲得できる3ヶ月間の国内プログラムを提供します。

なお、受講後は、国内発展型・海外進出型いずれかのロールモデルとして、プログラム終了後の成果報告会にて事業の成果発表の場を提供します。また、全プログラム受講者に対し、プログラム終了後にもスケールアップ・海外展開に継続して取り組むためのフォローアップを予定しています。

■ 実施予定日

2024年9月11日（水）～2024年11月27日（水）まで毎週水曜日

9:00～11:00 または 15:00～17:00 を実施予定（講座終了後、任意参加で交流会を実施）

■ 実施方法

- Zoom（予定）／アーカイブ配信なし
- ラーニングコミュニティ形成のため、基礎講座は、東京都内のインキュベーション施設（『有楽町 SAAI Wonder Working Community』 <https://yurakucho-saai.com/>）等での実施を予定しています。
- 講座終了後に毎回アンケートを取り、受講生の習熟度を確認致します。APT 運営事務局に対してのフィードバックは都度改善を試み、受講生にとって学びの満足度が高くなるように致します。

■ タイムスケジュール（一例）

- 15:00～15:10 事務局からのご案内
- 15:10～16:20 講師による講演（ブレイクアウトルームを活用し受講生同士の対話の時間も設計）
- 16:20～16:45 質疑応答
- 16:45～17:00 学びの整理・共有
- 17:00～18:00 交流会（任意参加）

■ 国内プログラム（オンライン or オフラインで実施） ※予告なく変更になる場合があります

| | 日程 | 受講必須 セミナー (オンライン) | 選択型 セミナー (リアル 実施) | ワーク ショップ (オンライン) | 講座分類 | メインテーマ |
|------|--------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|--|
| 第0週 | 9/11(水) 15:00-17:00 | ● | | | プログラム趣旨 / グラドルール | オリエンテーション 相互理解 |
| 第1週 | 9/20(金) 9:00-11:00 | ● | | | 起業家マインドセット | 女性起業家のニーズとポテンシャル |
| 第2週 | 9/25(水) 16:00-18:00 | ● | | | ピッチトレーニング | 事業の"WHY"を伝えるピッチ/プレゼンテーション |
| 第3週 | 10/2 (水) 15:00-17:00 | ● | | | ビジネスプランの実務 | スケールアップできる ビジネスモデルに必要なこと |
| 第4週 | 10/4 (金) 15:00-17:00 | ● | | ● | グループメンタリング | メンターとの壁打ち① (ブラッシュアップ) |
| 第5週 | 10/9 (水) 15:00-17:00 | ● | | | スタートアップの組織戦略 | 事業と組織をスケールアップさせる 組織風土の理解 |
| 第6週 | 10/16 (水) 15:00-17:00 | ● | | | 広報戦略の実務 | スケールアップのための攻めの広報 戦略 |
| 第7週 | 10/23 (水) 15:00-17:00 | ● | | ● | グループメンタリング | メンターとの壁打ち② (ブラッシュアップ) |
| | 10/25 (金) 15:00-17:00 | | ● | | 【基礎講座】 中間振り返り / 事業計画書 | 最初の売り上げを立てるまでの事業 計画書 会場：有楽町 SAAI Wonder Working Community |
| 第8週 | 10/30 (水) 9:00-11:00 | ● | | | 法務・知財の実務 | スケールアップに耐える守りの法 務・知財戦略 |
| | 11/1 (金) 15:00-17:00 | | ● | | 【基礎講座】 資金調達に成功する スタートアップ | 資金調達に成功するスタートアップ 会場：有楽町 SAAI Wonder Working Community |
| 第10週 | 11/6 (水) 15:00-17:00 | ● | | | 資金調達の実務 | 海外で成功する資金調達とは |
| 第11週 | 11/13 (水) 15:00-17:00 | ● | | ● | グループメンタリング | メンターへの壁打ち③ (リフレクシ ョンセッション) |
| 第12週 | 11/20 (水) 9:00-11:00 | ● | | | グローバルスケールアップと異 文化理解 | グローバル展開の難所・対応 |
| | 11/22 (金) 9:00-11:00 | | ● | | 【基礎講座】 ピッチトレーニング | 資金調達を成功させるためのピッチ トレーニング 会場：オンライン開催 |
| 第13週 | 11/27 (水) 15:00-17:00 | ● | | ● | ピッチ会 / 相互フィードフォー ワード / プログラムまとめ | ピッチ会 / 相互フィードフォー ワード / プログラムまとめ |

海外プログラム

■ 派遣候補地

- シンガポール
- アメリカ

■ 派遣対象者

- 候補地ごとに10名、合計20名を選抜（プログラム受講状況、事業ニーズなどを勘案して決定）
- 2024年11月19日（火）～2024年11月22日（金）までに選抜予定

■ 海外派遣者の選抜

- 審査基準に基づき、外部専門家も交えた審査委員会において審査・採択を行い、合計20名を選抜します。
- 選考はオンライン（Zoom）で実施します。

■ 結果通知

11月下旬を予定。その後、通過者には最終意思確認と渡航の手続きを実施する。

■ 海外派遣実施予定日 ※予告なく変更になる場合があります

- シンガポール：2025年1月7日（火）～2025年1月16日（木）
- アメリカ：2025年1月20日（月）～2025年1月31日（金）

■ 内容

- 各地、出国～帰国まで10日程度の派遣日程を計画
- 現地のアクセラレーターと連携するなど、現地ネットワークにスムーズに入り込むための地ならしを行った上で、海外の先輩起業家・アクセラレーター・メンターとの交流及び現地ビジネス交渉をサポートします。
- 全員参加型プログラムのほか、参加者一人ひとりのニーズにあわせた個別支援を提供します。
- 全員参加型プログラムでは、現地サポーターである学術機関、現地専門家、ベンチャー企業支援団体等の協力を得て、資金調達・PRを目的としたピッチイベントに登壇し、英語でのプレゼンテーション・質疑応答のほか、現地でのネットワーク構築を行うプログラムなどを実施します。
- APT 運営事務局が、下記の計画・手配を行います。受講生の通訳はご自身で手配いただきます。

（APT 運営事務局が負担する経費）

- 海外出張等の周遊の前後で本プログラムに参加する場合は、直前の滞在地からプログラム実施場所までの航空券代及び派遣期間中の宿泊費のみ事務局負担の経費（上限あり）となります。派遣先から別の周遊地までの移動費は経費負担の対象外です。
- 経費実費が事務局負担経費を上回る場合や同行者がいる場合の経費は自己負担となります。
- 障害又は育児のために、派遣に当たり特別の支援が必要な方を対象として、一定の支援を予定しています。対象人数の上限などがあるため、必要に応じて事務局と相談していただきます。

■ 派遣期間中のプログラム（一例）

- テクノロジー | Well-being を加速させるテクノロジーとビジネスの今
- 起業家マインド | 海外の女性リーダーから学ぶ人生デザイン
- 資金調達 | 日米における資金調達の違いを学ぶ
- 女性のエンパワーメント、リーダーシップ、シリコンバレーにおける女性エグゼクティブのベストプラクティス
- 環境、社会、コーポレートガバナンスのためのリーダーシップと多様性と包摂の実践

成果報告会

国内プログラム及び海外プログラムの成果を発表し、新たなビジョンやユニークなビジネスプランなど、期間中の成果を発表いただきます。詳細は別途お知らせいたします。

■ 実施予定日

2025年2月上旬

以上